

Số: 1978/LĐLĐ

Hà Nội, ngày 11 tháng 11 năm 2025

V/v tăng cường giám sát việc thực hiện Nghị định
293/2025/NĐ-CP của Chính phủ về mức lương tối thiểu
đối với NLĐ làm việc theo HĐLĐ và rà soát việc
thương lượng, ký kết TULĐTT

Kính gửi:

- Công đoàn các xã, phường;
- Công đoàn các Khu công nghệ cao và KCN Hà Nội;
- Các Công đoàn cơ sở trực thuộc.

Ngày 10/11/2025, Chính phủ ban hành Nghị định số 293/2025/NĐ-CP ngày 10/11/2025 về việc quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động (sau đây gọi tắt là Nghị định số 293/2025/NĐ-CP). Nghị định số 293/2025/NĐ-CP sẽ có hiệu lực thi hành từ ngày 01/ 01/2026, quy định mức lương tối thiểu tháng và mức lương tối thiểu giờ áp dụng đối với doanh nghiệp trên địa bàn thành phố Hà Nội như sau:

- Mức lương tối thiểu tháng: **5.310.000 đồng/tháng**, Mức lương tối thiểu giờ: **25.500 đồng/giờ** áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn vùng I (Danh sách tại Phụ lục 1).

- Mức lương tối thiểu tháng: **4.730.000 đồng/tháng**, mức lương tối thiểu giờ: **22.700 đồng/giờ** (Áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn vùng II, gồm các xã, phường còn lại).

Nhằm đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; đồng thời triển khai thực hiện Nghị định số 293/2025/NĐ-CP đúng quy định, Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội đề nghị Công đoàn các xã, phường, Công đoàn các Khu công nghệ cao và KCN Hà Nội, Công đoàn cơ sở trực thuộc thực hiện một số nội dung như sau:

1. Tuyên truyền các nội dung của Nghị định số 293/2025/NĐ-CP tới các Công đoàn cơ sở, người lao động và người sử dụng lao động (NSDLĐ); Chỉ đạo các Công đoàn cơ sở (CĐCS) trực thuộc chủ động phối hợp với NSDLĐ trong doanh nghiệp xây dựng phương án điều chỉnh tiền lương tối thiểu theo đúng quy định tại Nghị định số 293/2025/NĐ-CP, trong đó lưu ý hai nội dung:

- Mức lương tối thiểu tháng được áp dụng đối với người lao động đang hưởng lương theo hình thức trả lương theo tháng; Mức lương tối thiểu giờ áp dụng đối với người lao động đang hưởng lương theo hình thức trả lương theo giờ. Đối với người lao động đang hưởng lương theo các hình thức trả lương khác (theo tuần, theo ngày, theo sản phẩm, lương khoán) thì mức lương đang trả theo hình thức trả lương này quy đổi theo tháng hoặc theo giờ không được thấp hơn mức lương tối thiểu tháng hoặc mức lương tối thiểu giờ do Chính phủ quy định.

- Về trách nhiệm thi hành: tại Khoản 4 Điều 5 Nghị định số 293/2025/NĐ-CP quy định người sử dụng lao động có trách nhiệm:

+ Rà soát lại các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, Thỏa ước lao động tập thể và các quy chế, quy định của người sử dụng lao động để điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp.

+ Đối với các nội dung đã thỏa thuận, cam kết trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc các thỏa thuận hợp pháp khác có lợi hơn cho người lao động (như chế độ trả lương cho người lao động làm công việc hoặc chức danh đòi hỏi qua học tập, đào tạo nghề cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu và chế độ trả lương cho người lao động làm công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cao hơn ít nhất 5%; công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cao hơn ít nhất 7% so với mức lương của công việc hoặc chức danh có độ phức tạp tương đương, làm việc trong điều kiện lao động bình thường) so với quy định tại Nghị định này, thì tiếp tục được thực hiện, trừ trường hợp các bên có thỏa thuận khác.

2. Tăng cường hướng dẫn, hỗ trợ người lao động, công đoàn cơ sở và người sử dụng lao động trong các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể. Lưu ý nội dung người sử dụng lao động không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật, các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động và các chế độ phúc lợi đã được doanh nghiệp quy định trong hợp đồng lao động, Thỏa ước lao động tập thể....

3. Đẩy mạnh công tác giám sát của Công đoàn đối với việc thực hiện Nghị định 293/2025/NĐ-CP và pháp luật về tiền lương tại doanh nghiệp; phối hợp với cơ quan chức năng trên địa bàn tham gia kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động, Công đoàn, BHXH, trong đó chú trọng việc thanh toán tiền lương, tiền thưởng tại các đơn vị, doanh nghiệp.

4. Chủ động nắm bắt tình hình quan hệ lao động trong các doanh nghiệp, kịp thời hỗ trợ, hướng dẫn, xử lý các vướng mắc phát sinh. Trường hợp có tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể, đình công tự phát cần chủ động phối hợp với Ủy ban nhân dân các xã, phường và các cơ quan chức năng trên địa bàn kịp thời giải quyết, đảm bảo quyền lợi của người lao động, không để xảy ra điểm nóng về an ninh trật tự.

5. Công đoàn các xã, phường, Công đoàn các Khu công nghệ cao và KCN Hà Nội rà soát, tổng hợp tình hình ký kết Thỏa ước lao động tập thể tại các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn (*theo mẫu gửi kèm*) để đôn đốc, hướng dẫn Ban chấp hành công đoàn cơ sở tiếp tục tổ chức thương lượng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể.

6. Chế độ thông tin, báo cáo:

- Công đoàn các xã, phường, Công đoàn các Khu công nghệ cao và KCN Hà Nội, Công đoàn cơ sở trực thuộc báo cáo kết quả triển khai thực hiện các nội

dung trên khi Nghị định số 293/2025/NĐ-CP có hiệu lực về Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội trước ngày 15/12/2025, qua địa chỉ email: chinhsachphapluat@congdoanhanoi.org.vn

- Công đoàn các xã, phường, Công đoàn các Khu công nghệ cao và KCN Hà Nội báo cáo tình hình ký kết Thỏa ước lao động tập thể tại các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn gửi về Bộ phận CSPL & QHLD Ban Công tác Công đoàn trước ngày 30/11/2025 *ph*

Nơi nhận:

- Như trên (đề th/h);
- Thường trực TLĐ;
- Thường trực Thành ủy;
- Thường trực HĐND;
- Thường trực UBND Thành phố;
- Ủy ban MTTQ VN Thành phố;
- Ban TG & Dân vận Thành ủy;
- Thường trực LĐLĐ Thành phố;
- Lưu: VT, CTCĐ.

(để báo cáo)

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Huy Khánh



Phụ lục 1
DANH MỤC ĐỊA BÀN ÁP DỤNG
MỨC LƯƠNG TỐI THIỂU TỪ NGÀY 01 THÁNG 01 NĂM 2026

Thành phố Hà Nội

- Vùng 1, gồm các phường: Hoàn Kiếm, Cửa Nam, Ba Đình, Ngọc Hà, Giảng Võ, Hai Bà Trưng, Vĩnh Tuy, Bạch Mai, Đống Đa, Kim Liên, Văn Miếu - Quốc Tử Giám, Láng, Ô Chợ Dừa, Hồng Hà, Lĩnh Nam, Hoàng Mai, Vĩnh Hưng, Tương Mai, Định Công, Hoàng Liệt, Yên Sở, Thanh Xuân, Khương Đình, Phương Liệt, Cầu Giấy, Nghĩa Đô, Yên Hoà, Tây Hồ, Phú Thượng, Tây Tựu, Phú Diễn, Xuân Đình, Đông Ngạc, Thượng Cát, Từ Liêm, Xuân Phương, Tây Mỗ, Đại Mỗ, Long Biên, Bồ Đề, Việt Hưng, Phúc Lợi, Hà Đông, Dương Nội, Yên Nghĩa, Phú Lương, Kiến Hưng, Thanh Liệt, Chương Mỹ, Sơn Tây, Tùng Thiện

Các xã: Thanh Trì, Đại Thanh, Nam Phú, Ngọc Hồi, Thượng Phúc, Thường Tín, Chương Dương, Hồng Vân, Phú Xuyên, Thanh Oai, Bình Minh, Tam Hưng, Dân Hòa, Phú Nghĩa, Xuân Mai, Trần Phú, Hoà Phú, Quảng Bị, Yên Bài, Đoàn Phương, Thạch Thất, Hạ Bằng, Tây Phương, Hoà Lạc, Yên Xuân, Quốc Oai, Hưng Đạo, Kiều Phú, Phú Cát, Hoài Đức, Dương Hoà, Sơn Đồng, An Khánh, Gia Lâm, Thuận An, Bát Tràng, Phù Đổng, Thụ Lâm, Đông Anh, Phúc Thịnh, Thiên Lộc, Vĩnh Thanh, Mê Linh, Yên Lãng, Tiến Thắng, Quang Minh, Sóc Sơn, Đa Phúc, Nội Bài, Trung Giã, Kim Anh, Ô Diên, Liên Minh.

- Vùng 2, gồm các xã, phường còn lại.

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG THÀNH PHỐ HÀ NỘI
CÔNG ĐOÀN

DANH SÁCH THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ CÁC ĐƠN VỊ, DOANH NGHIỆP

[illegible]

[illegible]